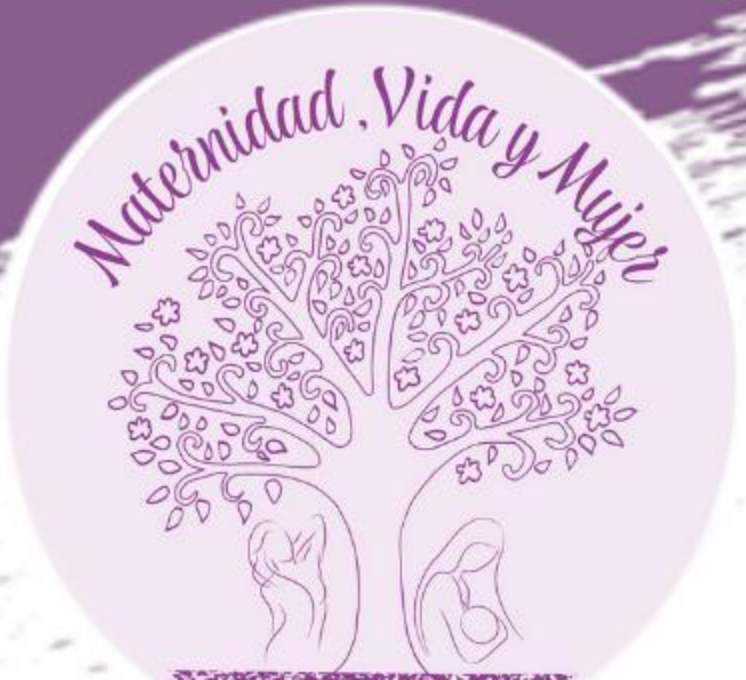
MATERNIDAD VIDA Y MUJER



AUDIENCIAS PÚBLICAS
TEMA:

PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD, LA PATERNIDAD Y LA VIDA FAMILIAR

Presidenta María Elisa quintero

@Maternidad__vidaymujer

Somos Madres Trabajadoras de Todo Chile

- Quienes Trabajan en levantamiento de problemáticas, búsqueda de soluciones y propuestas de cambios, generando instancias para el abordaje legislativo, social, comunitario y educativo.

- Queremos contribuir en un nuevo paradigma de la maternidad, donde está sea respetada y valorada.

@Maternidad__vidaymujer

DURANTE LA PANDEMIA

➢ Beneficios De Las Leyes Maternales

@Maternidad__vidaymujer

DURANTE LA PANDEMIA

- El 30 de septiembre del 2021 terminaron los beneficios maternales, lo que generó consecuencias como :

Renuncias

Despidos

Uso de vacaciones

Hostigamiento o Acoso Laboral

Faltas al trabajo, esperando respuesta al tramite

Beneficios que terminaron.

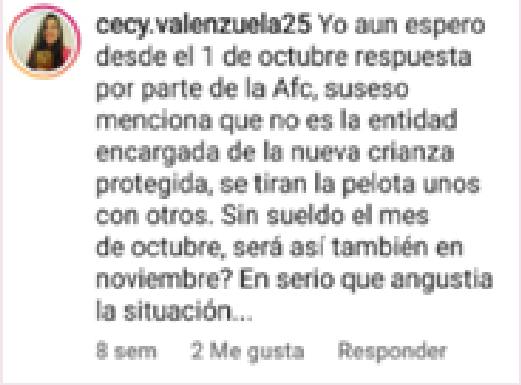
Beneficios que continuaron, con condiciones

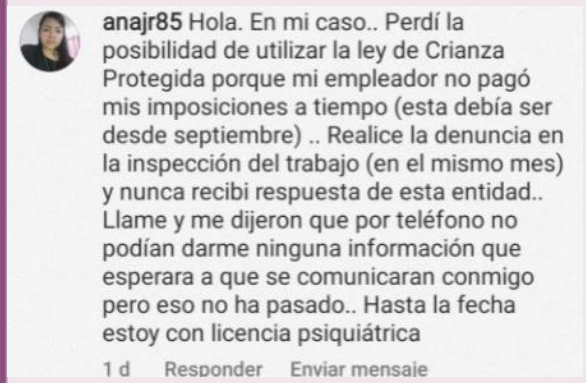
Uso de licencias médicas.

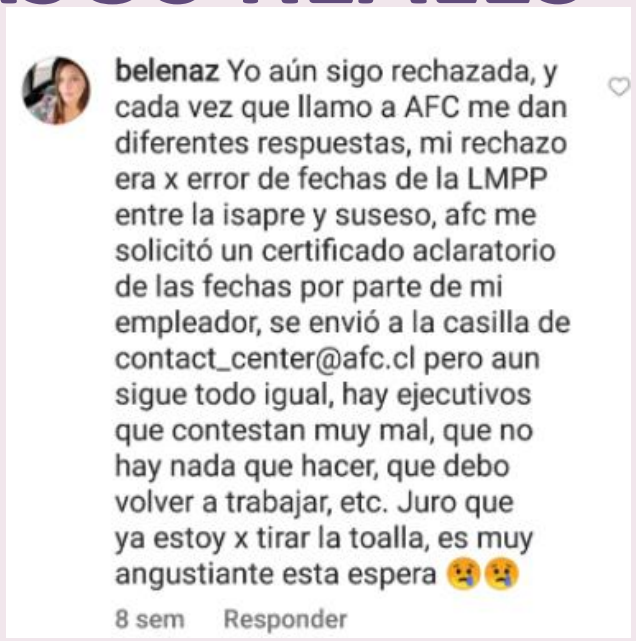
Pacto no válido

@Maternidad__vidaymujer

CASOS REALES







@Maternidad__vidaymujer

PROBLEMÁTICA DETECTADA

- La pandemia solo visibilizó la realidad que han vivido y viven las madres trabajadoras en Chile.

La inestabilidad laboral y desprotección con respecto al cuidado de los menores.

Porque:

- En Chile, es violentada la maternidad.
- En Chile, abandonan a las madres trabajadoras.
- En Chile, a las madres trabajadoras nos hacen elegir entre trabajar o maternar.
- En Chile, no se respetan los derechos laborales de las madres Trabajadoras.
- En Chile, está desprotegida la primera infancia.

@Maternidad__vidaymujer

Entonces

- Si el Código Laboral, garantiza el cumplimiento del libro segundo de protección a la maternidad, paternidad y vida familiar.

La Nueva Constitución

- ***Debe elevar a la categoría de derecho fundamental el respeto y seguridad del trabajo de la madre, lo cual permite la protección del menor.***

CONVENCIÓN CONSTITUCIONAL

Nuestro Ideal.

- Post natal de 12 meses.
- Fuero maternal hasta los 2 años del menor.
- Permiso laboral para asistir a control del menor hasta los dos años.
- Licencia médica del menor hasta los 2 años.
- Actualización del código del trabajo, en los temas maternales.
- Garantizar jardín infantil hasta los 4 años.
- El valor del bono compensatorio de derecho de sala cuna, debe ser acorde al mercado laboral.
- Entre otros temas

@Maternidad__vidaymujer

Queremos Que Las Nuevas Generaciones.

Disfruten la maternidad y el tema laboral no sea una preocupación constante.

Por que en Chile se deben respetar los derechos.

Otro Chile es posible.

@Maternidad__vidaymujer

@Maternidad__vidaymujer